

南通市哲学社会科学界联合会 南通市人才学会

关于申报 2026 年度南通市社科研究课题 (人才专项)的通知

各县(市、区)委人才办、人才学会,各县(市、区)社科联,各学会(研究会),市委党校,各高等院校,各有关单位:

为深入贯彻落实国家人才强国战略和省委、市委关于人才工作的决策部署,紧扣南通国民经济和社会发展的第十五个五年规划,进一步加强对发展新质生产力、构建现代化产业体系、创新区域协同、繁荣江海文化等方面人才支撑的现实问题研究,经市委人才工作办公室同意,南通市哲学社会科学界联合会、南通市人才学会决定联合开展 2026 年度南通市社科研究课题(人才专项)研究。现就申报事项通知如下:

一、课题申报

(一) 申报对象

全市各级人才工作部门、人才学会,社科联,各学会(研

究会），市委党校，各高等院校，科研机构，各有关单位人员均可申报。申报人原则上应组成课题组开展研究，课题组主要成员一般不超过5人，其中1名为课题负责人。每个申报人只可申请负责一个课题，且作为课题组成员参加其他课题不超过一项。课题组负责人仅限1人，非课题组负责人参加课题组不超过3个。

（二）申报形式

申报人应以课题组形式申报课题，并严格遵守学术道德和科研诚信，如实填写申报材料，不得重复申报内容相同或相近的课题。

（三）申报选题

申报人可参考《2026年度南通市社科研究课题（人才专项）选题目录》（附件1），结合自身研究基础与实际需要，确定具体研究题目。研究课题应突出前瞻性、针对性和可操作性，注重理论联系实际。

（四）申报时间

即日起至2026年4月12日，逾期不予受理。

（五）申报材料

请申报人认真填写《2026年度南通市社科研究课题（人才专项）申报书》（附件2），经所在单位审核盖章后，将申报书Word文档和签字、盖章的扫描件（PDF格式）发送至指定邮箱。申报书请一律用计算机填写。

二、课题管理

（一）评审立项

申报课题经专家评审、联合审定后，择优立项并予以公示。

（二）研究周期

研究时长自立项起算一般为 4 个月，原则上不设置延期。

（三）结项要求

课题完成后，须提交 6000~8000 字的研究报告，成果经评审合格后颁发结项证书。主办单位对课题成果拥有优先使用权，优秀成果将汇编成册，择优推荐在《社科专报》《人才咨询》等内参刊发，报送市领导及相关部门决策参考。

（四）经费资助

本专项课题设重点课题、一般资助课题和一般课题各若干项。其中重点课题每项资助 4000 元，一般资助课题每项资助 2000 元。经费管理使用须符合有关财政、财务制度和相关规定，同时应有利于促进科研人员开展研究，资助经费在课题通过结项评审后拨付。

三、联系方式

南通市人才学会秘书处：谷 望、韦俊杰

联系电话：0513-59003187、18921615818、18751455258

邮箱：tch2022@126.com

联系地址：南通市崇川区紫琅科技城 6 号楼 1103 室

- 附件：1. 2026 年度南通市社科研究课题（人才专项）
 选题目录
2. 2026 年度南通市社科研究课题（人才专项）
 申报书

南通市哲学社会科学界联合会



南通市人才学会
2026年3月12日



附件 1

2026 年度南通市社科研究课题 (人才专项) 选题目录

1. 南通人才强市战略实施路径与“十五五”高质量发展协同机制研究
2. 长三角一体化背景下南通人才协同发展与政策集成研究
3. 南通人才政策效能评估体系与动态调整机制研究
4. 新质生产力发展背景下南通人才支撑体系构建与实施路径研究
5. 南通重点产业集群人才需求预测与供给结构优化研究
6. 南通“向海图强”战略与海洋经济人才发展体系研究
7. 未来产业（空天、深海、人工智能、智改数转网联等）人才储备与开发策略研究
8. 绿色低碳转型与新能源产业人才链构建研究
9. 乡村振兴背景下农村产业人才“引育用留”一体化路径研究
10. 江海文化传承创新与文化创意产业人才发展研究
11. 全龄友好型社会建设背景下青年人才成长开发、“银发人才”资源再利用等方面的研究
12. 高技能人才培养与“工匠精神”传承的制度创新研究
13. 张謇企业家精神弘扬与新生代企业家培育路径研究

14. 海外高层次人才引进与本土人才国际化能力“双向提升”机制研究
 15. 跨江融合与长三角区域人才流动协同共享机制研究
 16. 产学研用协同育人机制与高能级平台建设研究
 17. 人才评价机制与市场化人才资源配置模式创新研究
 18. “万事好通”营商环境与人才服务品牌深度融合研究
 19. 青年科技人才“南通扎根”机制研究及其人才安居、子女教育、医疗健康等公共服务优化
 20. 基层社会治理现代化与社区专业人才培养建设研究
- (注：以上为参考选题，申报人可据此细化或自拟相关题目)

附件 2

2026 年度南通市社科学研究课题
(人才专项)

申报书

课题名称 _____

选题序号 _____

课题负责人 _____

所在单位 _____

申报日期 _____

南通市哲学社会科学界联合会印制

申报者的承诺

本人将严格遵守学术和科研诚信原则，对填写的本表各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，遵守南通市哲学社会科学界联合会的有关规定，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。南通市哲学社会科学界联合会有权保留使用本表所有数据和资料。

申报者（签章）：

年 月 日

一、课题数据

课题负责人		性 别		出生年月			
学历/学位		职务/职称					
以往承担课题 和学术研究 主要情况							
联 系 人		联 系 人 手 机 号					
资 助 经 费 汇 款 账 户		开 户 行 及 开 户 人 姓 名					
课 题 组 成 员	姓 名	性 别	年 龄	研 究 领 域	学 历 / 学 位	职 务 / 职 称	所 在 部 门

注：除高校、党校外，资助经费汇款账户一般为课题组成员个人账户。

二、课题设计论证（请按要求填写，可以附页，2000字以内）

- 1.课题研究的背景意义；
- 2.课题研究的主要内容、基本思路方法及主要观点；
- 3.调研计划及实施方案（要点）。

注：课题研究的主要内容为填报重点，须详细填写。

三、课题负责人单位意见

申报书所填写的内容是否属实；本课题负责人或参加者的政治业务素质是否适合承担课题的研究工作；本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件；能否给予相应的配套经费；是否同意承担本课题的管理任务和信誉保证。

单 位 公 章
单位负责人签名：

年 月 日

四、专家组评审意见

专家人数				表决结果	
赞成票		反对票		弃权票	
建议立项意见	专家组负责人签字：年 月 日				
评审未通过原因	1. 申报题目不够重要； 2. 课题设计目标不够明确； 3. 课题创新性不够； 4. 课题论证不充分； 5. 课题研究的基本思路或方法欠妥； 6. 负责人或课题组的研究力量不宜承担此课题； 7. 不具备完成本课题所需的其他条件； 8. 经过比较，本课题有更合适的承担者； 9. 其他原因（加以说明）： 专家组负责人签字：年 月 日				

五、南通市哲学社会科学界联合会审批意见

负责人签章：年 月 日